

**Информационно- аналитическая справка МБОУ «СОШ №2» по итогам внутреннего мониторинга внедрения целевой модели наставничества**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Февраль – март 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества. 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества. 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).	01.03.2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых (выявление проблемы)  2. Проведение административного совещания по	Май 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
				Май 2022	Администрация	Выполнено

		вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		я школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	
		3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Ученик - ученик», «Учитель - учитель.	Сентябрь 2022	Администраци я школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы, в соц. сетях. 6. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2022	Администраци я школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Сентябрь 2022	Администраци я школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2022	Администраци я школы	Выполнено

			2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся		Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных			
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено	
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
			Обучение наставников			
		1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение				
5.	Формирование	Подготовка к	1. Анализ заполненных анкет потенциальных	Сентябрь 2022	Администрация	Выполнено

	наставнических пар / групп	формированию пар / групп	наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		я школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и	Сентябрь 2022	Администрация школы Лыскова Н.Г., Шумова Е.В., Никитина М.Л.	Выполнено

		наставляемого.			
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2023	Никитина М.Л. – куратор	

### Внутренний мониторинг внедрения целевой модели наставничества

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества формам наставничества	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html</a>
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, образовательными организациями ВО, СПО, предприятиями города Глазова по вопросам наставничества	Нет	
	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	88	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>

Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_308.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_308.html</a>
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html</a>
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html</a>
	Наличие дорожной карты ОО	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html</a>
	Наличие приказа о мониторинге в ОО	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/</a>
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	0	
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	0	
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	0	

Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	3	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	8	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	3	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	136	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	77	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		0	

Уровень удовлетворенности наставляемых учащимися в программах наставничества		0	
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	11	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	11	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	11	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	10	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>



Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	88	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0	
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО	Да	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_309.html</a>
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	10	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	0	
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	0	

Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	11	<a href="https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html">https://shkola2glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_310.html</a>
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	0	